

## Herzlich Willkommen

Titel des Vortrags: „Betriebliche Arbeitskraftabsicherung mit BU-Kapital ohne Gesundheitsprüfung – hilf, deinen Kunden bedingungslos abzusichern“

Referent: Andreas Hofmann

Gesellschaft: Pension Benefits AG

So erhalten Sie für diesen Vortrag 45 Minuten IDD-konforme Weiterbildungszeit!



- 1 Vortrag wählen und Teilnahmeformular mitnehmen
- 2 Beim Betreten des Vortragsraumes: Messeausweis scannen!
- 3 Während des Vortrags: Formular vollständig ausfüllen und unterschreiben!
- 4 Beim Verlassen des Vortragsraumes: unterschriebenes Formular abgeben!



**Andreas Hofmann**

Vorstand



# Bausteine für glückliche und zufriedene Mitarbeiter...

bAV



bKV



Benefits



# Merksatz!

---

Top-Arbeitgeber geben im Schnitt  
6-10 % der Jahreslohnsumme für  
Wertschätzung/Corporate Benefits aus!

...lassen Sie uns mit 3-5 % anfangen...



Beispiel	Anzahl	Jahreslohnsumme Brutto inklusive Sozialversicherungsbeiträge			4.200.000,00 €
Arbeitnehmer (AN) Gesamt	100	Gruppe	AG-Zuschuss %	AG-Beitrag €	vom AG auszufüllen !!!
AN über BBG RV 87.600 €	5	1	50%	- €	Variablen (zur Eingabe)
AN über BBG KV 59.850 €	20	2	50%	- €	Arbeitgeber Bausteine
AN unter BBG KV 59.850 €	75	3	50%	- €	
Echte Arbeitgeberfinanzierte bAV	100			50,00 €	
Sachbezug Karte	100			20,00 €	
bKV - Betriebliche Krankenv.	100			30,00 €	
§ 100 bAV - monatlich	Anzahl	Beitrag (20-80 €)	Förderung pro AN	Förderung / Gesamt	
Geringverdiener bis 2575 €			- €	- €	

### Monatliche Betrachtung

Nutzung %	Durchschnittlicher bAV-Beitrag	Gesamtbeitrag bAV	SV-Ersparnis AG	AG-Zuschuss %	AG-Beitrag €	Liquidität
100	200,00 €	1.000,00 €	- €	500,00 €	- €	-500,00 €
60	150,00 €	1.800,00 €	190,80 €	900,00 €	- €	-709,20 €
30	50,00 €	1.125,00 €	227,53 €	562,50 €	- €	-334,97 €
Echte AG bAV					5.000,00 €	-5.000,00 €
Sachbezug Karte					2.000,00 €	-2.000,00 €
bKV					3.000,00 €	-3.000,00 €
§100		- €	nach Abzug Steuerlichen Förderung =		- €	0,00 €
Summe		3.925,00 €	418,33 €	1.962,50 €	10.000,00 €	-11.544,17 €

### Jahresbetrachtung

bAV-Nutzung %	Durchschnittlicher bAV-Beitrag	Gesamtbeitrag bAV	SV-Ersparnis AG	AG-Zuschuss %	AG-Beitrag €	Liquidität
100	200,00 €	12.000,00 €	- €	6.000,00 €	- €	-6.000,00 €
60	150,00 €	21.600,00 €	2.289,60 €	10.800,00 €	- €	-8.510,40 €
30	50,00 €	13.500,00 €	2.730,38 €	6.750,00 €	- €	-4.019,63 €
Echte AG bAV					60.000,00 €	-60.000,00 €
Sachbezug Karte					24.000,00 €	-24.000,00 €
bKV					36.000,00 €	-36.000,00 €
§100		- €	nach Abzug Steuerlichen Förderung =		- €	0,00 €
Summe		47.100,00 €	5.019,98 €	23.550,00 €	- €	-138.530,03 €

\* Entspricht **-3,30%** der Jahreslohnsumme

\*Zahlen und Auswertung ohne Gewähr. Es wird keine Haftung übernommen!



2024

**Ausblick bAV-bKV-bAKS**

# Vorsorge bAV / bKV & Benefits auf einen Blick - 2024 -



Durchführungsweg	Gesetzliche Grundlage	Steuerliche Behandlung der Beiträge	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Beiträge	
			Entgeltumwandlung	Arbeitgeberfinanzierung
Direktversicherung <sup>1</sup>	§ 40b EStG a. F.	20 % Pauschalsteuer (zzgl. SolZ + KiSt.) bis 1.752 EUR jährlich (146 EUR monatlich)	Sozialversicherungsfrei bis 1.752 EUR jährlich, sofern aus Sonderzahlungen	Sozialversicherungsfrei bis 1.752 EUR jährlich
Direktversicherung <sup>2</sup> Pensionskasse und Pensionsfonds	§ 3 Nr. 63 EStG	Bis <b>7.248 EUR</b> jährlich ( <b>604 EUR monatlich</b> ) steuerfrei <sup>3</sup>  Beiträge nach § 40b EStG a. F. werden der Höhe nach angerechnet	Bis 3.624 EUR jährlich ( <b>302 EUR monatlich</b> ) sozialversicherungsfrei <sup>4</sup>	Bis 3.624 EUR jährlich ( <b>302 EUR monatlich</b> ) sozialversicherungsfrei <sup>4</sup>
Förderbeitrag Bis 30.900 € / 2.575 €	§ 100 EStG	30 % bis max 288 € (24 € monatlich) Bis 960 EUR jährlich ( <b>80 EUR monatlich</b> ) Steuerfrei <sup>3</sup>	Ausschließlich arbeitgeberfinanzierte Form	Bis 960 EUR jährlich ( <b>80 EUR monatlich</b> ) sozialversicherungsfrei <sup>3</sup>
Unterstützungskasse <sup>5</sup>	§ 19 Abs. 1 EStG	Einzahlungen sind nahezu unbegrenzt steuerfrei (sofern keine Überversorgung entsteht)	Bis 3.624 EUR jährlich ( <b>302 EUR monatlich</b> ) sozialversicherungsfrei <sup>4</sup>	Einzahlungen sind nahezu unbegrenzt sozialversicherungsfrei

- 1) Wenn vor dem 01.01.2018 mindestens ein Beitrag nach § 40 b Abs. 1 und 2 EStG i. d. F. v. 31.12.2004 besteuert wurde; in der Praxis Beginn vor dem 01.01.2005
- 2) Beginn ab dem 01.01.2005
- 3) Entspricht 8 % der Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung 2024. Eine Aufteilung zwischen Direktversicherung, Pensionskasse und Pensionsfonds ist möglich.
- 4) Entspricht 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung 2024. Eine Aufteilung zwischen Direktversicherung, Pensionskasse und Pensionsfonds ist möglich
- 5) Die Unterstützungskasse kann zusätzlich zu den Dfw. nach § 3 Nr. 63 EStG genutzt werden.

**Freigrenze für Sachbezüge / Essen**  
 50 € bKV – oder Benefits-Karten (frei)  
 Erholungsbeihilfe 156 € AN + 104 € Partner + 52 € je Kind (pauschal 25 %)  
 Geschenke 60 € - 3 x Jahr (frei)  
 Essenzuschuss 2024 vors. 7,23 €/Tag (davon 3,10 € frei)

**\*Pflegeversicherung seit 01.07.2023**  
 Grundbeitragssatz 3,4 % inklusive 1 Kind  
 Zuschlag Kinderlos AN-Beitrag 0,60 %  
 Abschlag 2. bis 5. Kind U25 -0,25 %

BBG RV	<b>90.600 EUR (7.550 EUR)</b>	BBG KV	<b>62.100 EUR (5.175 EUR)</b>	Versicherungspflichtgrenze KV	<b>69.300 EUR (5.775 EUR)</b>
Beitragssätze:	RV <b>18,6 %</b>	KV <b>14,6 %</b> + individueller Zusatzbeitrag Ø 1,7 %		AL <b>2,6 %</b>	Pflege <b>3,4 %*</b> (inkl. 1 Kind) + 0,60 % (kinderlose AN)
PKV:	AG-Zuschuss max. <b>421,76 EUR KV + 87,98 EUR Pflege</b> (jedoch max. 50 % der tatsächlichen Zahlbeiträge zur PKV)				

**Sozialversicherungsersparnis für den Arbeitgeber: 20,45 %** (sofern Gehalt unter BBG und KV-Zusatz Ø 1,7 %)

## Ausblick 2025

BBG wohl bei 96.000 €

DV 7.680 € im Jahr - 640 €/Monat steuerfrei – statt 604 €

DV 3.840 € im Jahr - 320 € SV-frei – Statt 302 €

# Wenn der Chef Gesundheit schenkt ...

Überzeugen Sie beim Recruiting mit einem exklusiven Benefit!

Vorstellung bAKS



A person wearing a white long-sleeved shirt is sitting at a desk. Their hands are clasped together and resting on a silver laptop. The person appears to be looking down at the laptop with a stressed or frustrated expression. The background shows a white shelving unit and some crumpled paper on the desk. A blue banner is overlaid at the bottom of the image.

# BAKS – Betriebliche Arbeitskraftabsicherung

# Betriebliche Arbeitskraftabsicherung liegt im Trend

## Facts...

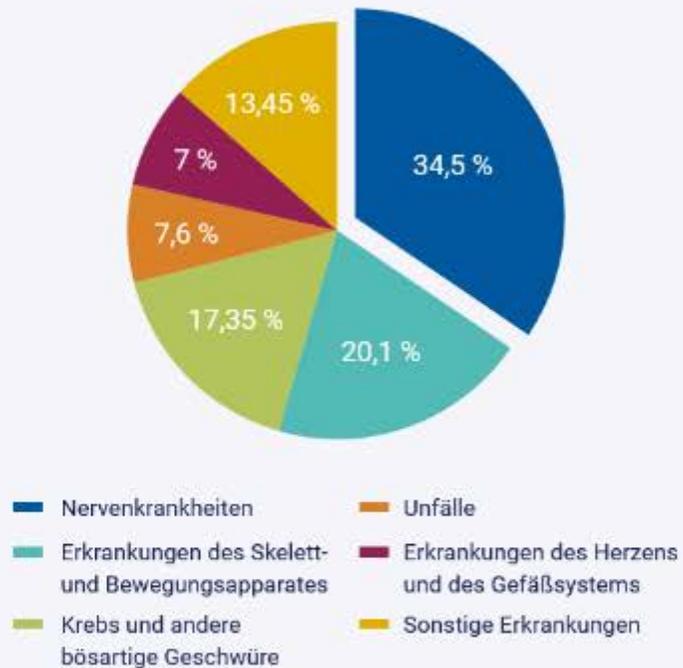
- Jeder Vierte wird berufsunfähig
- Verbraucherschützer empfehlen BU- und Todesfall-Absicherung

## Leider aber auch Fakt

- Teilweise kein Schutz (Vorerkrankungen) mehr möglich
- Sehr teuer für einige Berufe (privat unbezahlbar)
- Risikozuschläge, Ausschlüsse etc.

# Ursachen von Berufsunfähigkeit

Verteilung der Ursachen von Berufsunfähigkeit in Deutschland im Jahr 2023



Die Berechnung wurde auf Basis der p.a.-Betrachtung durchgeführt. Die Werte wurden auf volle Euro-Werte gerundet.  
Morgen & Morgen, "Verteilung der Ursachen von Berufsunfähigkeit in Deutschland im Jahr 2023."  
Statista, Statista GmbH, 5. Mai 2023, <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/536354/umfrage/verteilung-der-ursachen-von-berufsunfaehigkeit-in-deutschland/>

Verteilung der Ablehnungsgründe bei beantragter Berufsunfähigkeit im Jahre 2018



Morgen & Morgen, "Verteilung der Ablehnungsgründe bei Beantragter Berufsunfähigkeit in Deutschland im Jahr 2018."  
Statista, Statista GmbH, 7. Mai 2018, <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/706779/umfrage/verteilung-der-ablehnungsgruende-bei-beantragter-berufsunfaehigkeit-in-deutschland/>



Bei emotionaler Erschöpfung wird häufiger Präsentismus gezeigt als bei körperlichen Verletzungen.

TKK Studie 2022

Jeder 4. Arbeitnehmende in Deutschland wird berufsunfähig.

Deutsche Aktuarvereinigung e.V. (DAV)

## Umfrage:

### Wie hoch ist in Deutschland die durchschnittliche BU-Höhe bei privaten BU's in der 3. Schicht?

- 750.- €

### Wie hoch ist die Grundsicherung in Deutschland?

- Es werden 6.756 Euro (563 Euro/Monat) zzgl. Bekleidungszuschuss 41,45 Euro/Monat.  
On Top Erstaussstattung Wohnung von ca. 1.000 Euro.

# Umfrage:

## Wie hoch ist in Deutschland die am häufigsten vermittelte BU-Höhe in der 2. Schicht?

- 1.500.- € Brutto
- Die Rente ist voll steuer- und sozialversicherungspflichtig. Steuer ca. 20%, Krankenversicherung 14,6% + Zusatzbeitrag 1,7% + Pflegeversicherung 4% (40,3%)
- **895,50 € Netto**

## Warum liegt die am häufigsten vermittelte BU-Höhe in der 2. Schicht bei 1.500.- €?

- Das war die max. BU-Höhe bei vielen Gesellschaften ohne Gesundheitsfragen und großen Check

# Umfrage:

## Welche max. Beträge bekommen wir heute versichert?

- 3.000-4.000.- € mit Arbeitgeber DOE, Arbeitnehmer DOE oder Listenantrag

## Was machen wir mit Geschäftsführer/Vorständen und Führungskräften die 200 TEU und mehr verdienen?

## Fragen bei einer AG-DOE

- 1) Haben Sie in den letzten **24 Monaten** aus gesundheitlichen Gründen ihre berufliche Tätigkeit verändert? (z.B. Arbeitsplatzwechsel, Arbeitszeitreduzierung, Arbeitsplatzumorganisation etc.)
- 2) Waren Sie in den letzten **24 Monaten** mehr als **14 Kalendertage** ununterbrochen arbeitsunfähig?
- 3) Liegt bei Ihnen derzeit eine Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit bzw. Erwerbsminderung oder ein Grad der Behinderung von mindestens 30 vor oder haben Sie aktuell Derartiges beantragt?
- 4) Haben Sie in den letzten **5 Jahren** einen Antrag auf eine Versicherung für den Fall der Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit bzw. Erwerbsminderung gestellt, der zu einer Erschwernis oder Ablehnung führte?

## Fragen bei einer AG-DOE

- 1) Haben Sie in den letzten **24 Monaten** aus gesundheitlichen Gründen ihre berufliche Tätigkeit verändert? (z.B. Arbeitsplatzwechsel, Arbeitszeitreduzierung, Arbeitsplatzumorganisation etc.)
- 2) Waren Sie in den letzten **24 Monaten** mehr als **14 Kalendertage** ununterbrochen arbeitsunfähig?
- 3) Liegt bei Ihnen derzeit eine Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit bzw. Erwerbsminderung oder ein Grad der Behinderung von mindestens 30 vor oder haben Sie aktuell Derartiges beantragt?
- 4) ~~Haben Sie in den letzten **5 Jahren** einen Antrag auf eine Versicherung für den Fall der Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit bzw. Erwerbsminderung gestellt, der zu einer Erschwernis oder Ablehnung führte?~~

**Antrag auf  
Arbeitskraft  
abgelehnt... was  
nun ?**



## Betriebs-BU im Überblick - Lösungen

### Schicht 2

- Einjährige BU-Zusage – keine Bilanzberührung (nicht DV)

### Schicht 2

- Betriebliche Altersvorsorge Gruppen BU - DV

### Schicht 3

- Belegschafts-BU – der AG stellt nur den Rahmen (Privater Bereich – Eigenfinanziert)

# Die Lösung...ohne Gesundheitsfragen eine BAKS zu beantragen...

Keine Gesundheitsfragen

## 1. Listenmeldung

der Arbeitgeber melde nur die zu versicherten Mitarbeiter

## 2. Arbeitgeber-DOE\*

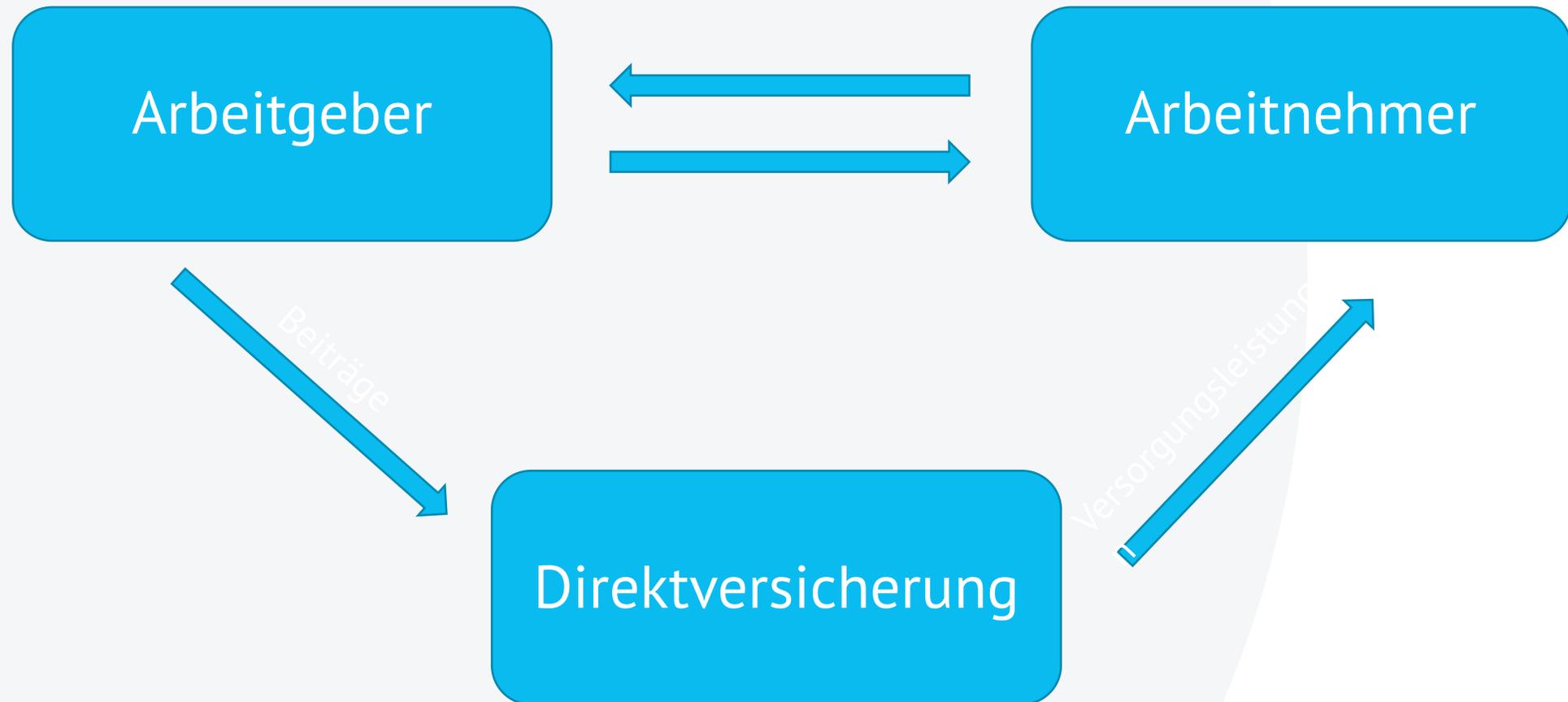
der Arbeitgeber meldet, dass der AN seine Arbeit verrichten kann

## 3. Arbeitnehmer-DOE\*

der Mitarbeiter bestätigt, dass er zum Beispiel die letzten 24 Monate nicht länger als 14 Tage krank war



## Form DV BU-bAV



## 2 neue Wege

### Direktversicherung

- BU, Tod
- Einheitliche Leistung für alle AN, dennoch boLz
- Für jedes Jahr ein anderer Beitrag, aber von Beginn an definiert
- Dauerhafte Zusage
- Vertragliche oder gesetzliche Unverfallbarkeit
- Versicherungsförmige Lösung
- Einfacher, aber dafür „Verbrauch 3.63“

Kein m/ntel, da boLz und DV

Keine Bilanzberührung, da DV

### Direktzusage

- BU, Tod
- Einheitliche Leistung für alle AN, dennoch boLz
- Für jedes Jahr ein anderer Beitrag, aber von Beginn an definiert
- Zusage 1 Jahr
- Vertragliche Unverfallbarkeit während Zusagedauer
- Kein Anspruch nach Ende Zusage
- Komplexer, dafür bleibt 3.63 „frei“

Kein m/n-tel, da boLz und einjährig

Keine Bilanzberührung, da einjährig

# BU in der bAV = Haftung? ...nur wenn ich es falsch umsetze...

- **§1 Abs.1 BetrAVG** [Zusage des Arbeitgebers auf betriebliche Altersversorgung]
- (1) 3. Der Arbeitgeber steht für die Erfüllung der von ihm zugesagten Leistungen auch dann ein, wenn die Durchführung nicht unmittelbar über ihn erfolgt.

1. Ebene - Zusage

2. Ebene - Finanzierung

67

30 Jahre Verjährung

# Versorgungsordnung



**KLEFFNER Rechtsanwälte**  
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

## Checkliste und Auftrag zur Einrichtung eines Versorgungswerks (bAV) (verwendbar bis 31.12.2024)

„Hinweise zur Bearbeitung der Checkliste“ stehen in einem separaten Dokument zur Verfügung.

Angaben zur Mandatserteilung – Inhalt des Mandats und Höhe des Honorars – finden sich am Ende der Checkliste.

### Allgemeine Angaben

#### Unternehmen, Anschrift

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ansprechpartner: \_\_\_\_\_

Mailadresse: \_\_\_\_\_

Hinweis: auf diese Mailadresse können vertrauliche Dokumente gesandt werden

Ggf. abweichende Mailadresse für Rechnungsempfang: \_\_\_\_\_

#### Betrieblicher Versorgungsberater (Firma, Name, Anschrift, Kontaktdaten)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Hinweis: Diese Daten werden in die Versorgungsordnung aufgenommen!

Mailadresse: \_\_\_\_\_

Hinweis: auf diese Mailadresse können vertrauliche Dokumente gesandt werden

#### Bearbeitungszeit

Üblicherweise benötigen wir für die Erstellung der Unterlagen 10 bis 14 Arbeitstage. Dieser Zeitraum kann z.B. in der Urlaubs- oder Weihnachtszeit überschritten werden. Sollten Sie vor Ablauf der üblichen Bearbeitungszeit die nächste Besprechung zu diesem Thema haben, teilen Sie uns dies bitte mit:

Ich habe den Termin zur Besprechung der Unterlagen am \_\_\_\_\_.

1. Gibt es bereits arbeitsrechtliche Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung (z.B. eine Versorgungsordnung oder Regelungen im Arbeitsvertrag)?

Nein  Ja, und zwar \_\_\_\_\_

**Eine Kopie der arbeitsrechtlichen Regelungen ist notwendig! Bitte beifügen.**

#### Angaben zur neu zu erstellenden Versorgungsordnung

2. Gibt es im Unternehmen einen Betriebsrat?

Ja  Nein

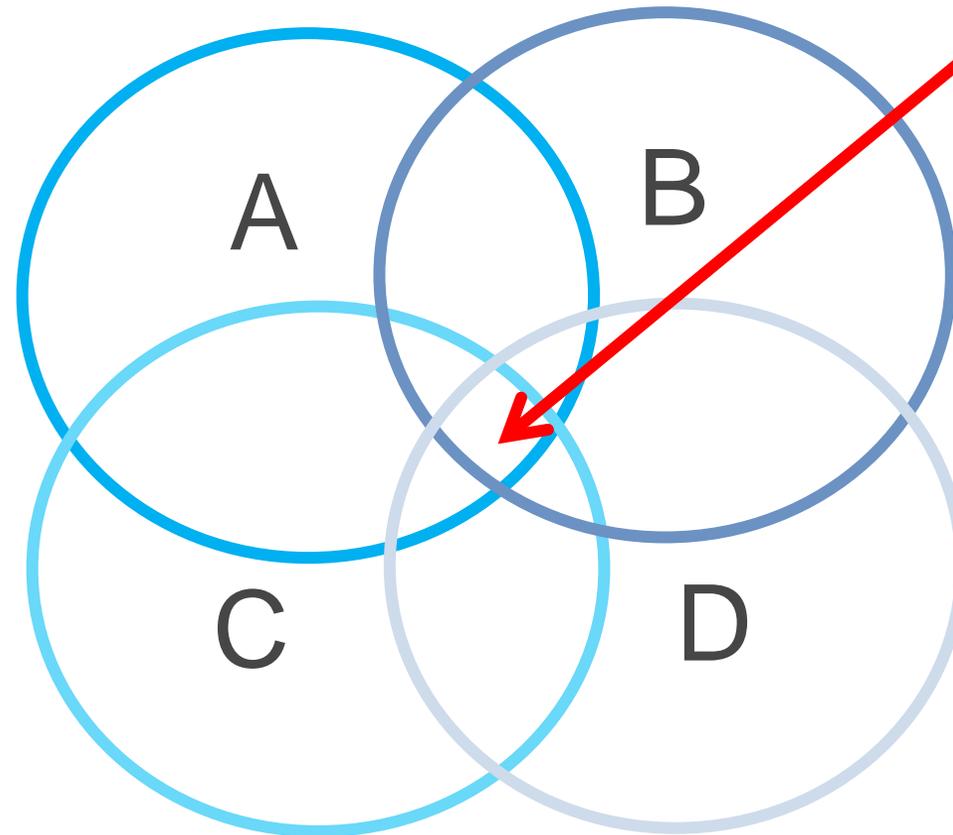
- der Versorgungsordnung sowie
- Hinweise, wie diese Versorgungsordnung zu benutzen ist (Unterzeichnung und Bekanntgabe an die Arbeitnehmer)
- Mitarbeiterinformation bei Einführung,
- Merkblatt „Häufig gestellte Fragen“,
- Beratungsprotokoll für Arbeitnehmer, die Entgelt nicht umwandeln möchten,
- Entgeltumwandlungsvereinbarung,
- Merkblatt für neu eintretende Mitarbeiter,
- Merkblatt für ausscheidende Mitarbeiter,
- Merkblatt Elternzeit und Mutterschutz,
- Merkblatt Privatinsolvenz,
- Bestätigung für die Aushändigung von Merkblättern,
- Änderungsmitteilung

Anzahl Mitarbeiter	Honorar
1 bis 25	500
26 bis 50	650
51 bis 75	800
76 bis 100	1.000
101 bis 140	1.428
141 bis 180	1.708
180 bis 230	1.988
231 bis 280	2.268
281 bis 330	2.408
331 bis 380	2.576
381 bis 450	2.800
451 bis 550	3.342
551 bis 600	3.822
601 bis 700	4.239
701 bis 800	4.592
801 bis 900	4.883
901 bis 1000	5.110

# Qual der Wahl – Gesellschaft



## Schnittmengenmodell bAV



A= Finanzstärke Versorgungsträger  
B= BU-Bedingungen  
C= Zugangsordnung - Fragen  
D= Online-Verwaltung

## Rahmenbedingungen Beispiel aus der Praxis

- 420 AN
- Stromanbieter mit allen BG 1- 7
- Leistungsprimat 1500 € inklusive Überschüsse
  
- 1 AN über 70 Jahre alt somit 419 AN

Angebot

Laufende kalkulierte DV (Individuelle BG)

**Allianz** 

419 AN

1.500 € Rente

58.749,60 €/Monat

**Nur Liste**

Angebot

Laufende kalkulierte DV (Einheitliche BG)

419 AN

**Allianz** 

1.500 € Rente

52.459,46 €/Monat

**Nur Liste**

Angebot

Einjährig kalkulierte DV oder DZ

**Gothaer**

419 AN

1.500 € Rente

33.520 ,51 €/Monat

**Nur Liste**

Angebot

Laufende kalkulierte DV (Einheitliche BG)

**Gothaer**

419 AN

1.500 € Rente

34.053,45 €/Monat

**Nur Liste**

## Angebot

Laufende kalkulierte DV (Einheitliche BG)

410 AN

1.500 € Rente

AG DOE

39.701,44 €/Monat



## Angebot

Laufende kalkulierte DV (Einheitliche BG)



413 AN

1.500 € Rente

39.666,58 €/Monat

**AG + AN DOE**

## Angebot

Laufende kalkulierte DV (individuelle BG)

419 AN

1.500 € Rente

AG DOE

47.292,04 €/Monat





# Bindung

Welche BU-Modelle binden wirklich?



# Echte Bindung?

## Versorgungszusage

Hiermit wird bestätigt, dass

# Bernd Steinhart

eine monatliche Berufsunfähigkeitsrente in Höhe von

**1.500.- €**

Von der Firma Pension Benefits zugesagt bekommt.

---

Andreas Hofmann  
Vorstand

---

Norbert Porazik  
Aufsichtsrat



## Echte Bindung?

### Versorgungszusage

Hiermit wird bestätigt, dass

# Bernd Steinhart

eine monatliche Berufsunfähigkeitsrente in Höhe von

**8.333.- €**

Von der Firma Pension Benefits zugesagt bekommt.

---

Andreas Hofmann  
Vorstand

---

Norbert Porazik  
Aufsichtsrat



Echte Bindung?

Versorgungszusage

Hiermit wird bestätigt, dass

**Bernd Steinhart**

bei Berufsunfähigkeit einen Betrag in Höhe von

**1.000.000.- €**

Von der Firma Pension Benefits zugesagt bekommt.

---

Andreas Hofmann  
Vorstand

---

Norbert Porazik  
Aufsichtsrat

# Das Highlight in der BU!

Echte Bindung!!! 1 MIO BU-Kapital oder 100 TUERO – BU-Rente  
Versicherung bis 75 % vom Bruttoeinkommen

**1.000.000 € BU Kapital**

**100.000 € BU Jahresrente**

# Das Highlight in der BU!

Echte Bindung!!! 1 MIO BU-Kapital oder 100 TUERO – BU-Rente  
Versicherung bis 75 % vom Bruttoeinkommen

**1.000.000 € BU Kapital**      **925 € p.a.**

**100.000 € BU Jahresrente**      **830 € p.a.**

**Angebot Luxemburg**  
**Einjährige kalkulierte DZ (Einheitliche BG)**



**410 AN**

**1.500 € Rente + 10 TEURO Tod**

**Nur Liste**

**16.867,17 €/Monat**



Xempus



# Der Pension Benefits Check - BAKS

Betriebliche Arbeitskraftabsicherung

Name Makler



	Anzahl Personen
Halbtags-Kräfte	
Minijobber	
Azubi	
Keyman	

Altersstruktur der Mitarbeiter

	Anzahl Personen
Arbeitnehmer über 50 Jahre	
Arbeitnehmer 30 bis 50 Jahre	
Arbeitnehmer unter 30 Jahre	

Tätigkeitsstruktur der Mitarbeiter

	Anzahl Personen
Kaufmännisch verwaltend	
Mischtätigkeit kaufmännisch/handwerklich	
Überwiegend handwerklich	

Welches System spricht Sie spontan an?

- Lösung über die bAV - Durchführungsweg Direktversicherung § 3.63
- Lösung über Direktzusage - keine Berührung § 3.63
- Belegschaftsmodell - "Absicherung im privaten Bereich - keine bAV"

Welche Leistungen sollen erbracht werden?

- bis 1000 € monatliche Rente
- bis 2000 € monatliche Rente
- bis 3000 € monatliche Rente
- über 3000 € monatliche Renten



# Ansprechpartner



**Andreas Hofmann**  
Riesstraße 25  
80992 München

[Andreas.Hofmann@pension-benefits.de](mailto:Andreas.Hofmann@pension-benefits.de)

Tel: +49 (0) 89 15 88 15-159  
Mobil: +49 (0) 151 65 266 027



**Bernd Steinhart**  
Riesstraße 25  
80992 München

[Bernd.Steinhart@pension-benefits.de](mailto:Bernd.Steinhart@pension-benefits.de)

Tel: +49 (0) 89 15 88 15-224  
Mobil: +49 (0) 151 44 360 357

[Terminvereinbarung unter:](#)

